

## **RECRUTE INFIRMIER (E)**

### **✚ Lieu :**

EHPAD public territorial de 80 places se décomposant comme suit :

- 60 lits d'hébergement permanent dont 12 en Unité d'Hébergement Renforcé et 14 PASA
- 10 lits d'hébergement temporaire
- 10 places d'accueil de jour

### **✚ Profil recherché :**

Infirmière diplômée d'état avec ou sans expérience, motivée pour exercer auprès des personnes âgées dépendantes.

Qualités nécessaires : esprit d'équipe, relationnel, sens des responsabilités, qualités organisationnelles et d'écoute.

### **✚ Conditions d'emploi :**

Emploi proposé sur un temps complet (35h), avec modulation du temps de travail.

Equipe de 3 infirmières + 1 infirmière coordinatrice

Horaire matin/soir (7h-8h)- 1 week-end sur 3 (horaire aménagé s/10h) Autonomie laissée au service infirmier pour l'élaboration des plannings et pause des congés payés et jours fériés.

Rémunération selon la grille du cadre d'emploi des infirmiers territoriaux en soins généraux -reprise d'ancienneté- + régime indemnitaire afférent au cadre d'emploi + Ségur de la Santé

### **✚ Missions- Activités principales :**

En établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), l'infirmière s'occupe du maintien, de l'amélioration de l'état de santé et de l'autonomie des résidents en leur prodiguant des soins infirmiers sur prescription ou conseil médical, ou en application du rôle propre qui lui est dévolu. Elle doit adapter la prise en charge en fonction des particularités de chacun (e)

Ses missions principales :

- Etre garant de la qualité et de la continuité des soins
- gérer l'accueil des nouveaux résidents
- Evaluer l'état de santé et le degré d'autonomie des personnes accueillies
- Gérer, distribuer et administrer les médicaments et traitements
- Assurer avec les médecins traitants l'information aux familles
- Participer à l'élaboration des projets personnalisés
- Mettre à jour les dossiers soins des résidents
- Soutenir les équipes dans leur mission
- Encadrer les stagiaires

L'infirmier (e) participe à diverses actions, notamment en matière de prévention, d'éducation de la santé et de formation ou d'encadrement.

### **✚ Contacts :**

Michel LORENT – Responsable Ressources Humaines

[m.lorent@stseurinsurlisle.com](mailto:m.lorent@stseurinsurlisle.com)

Tel : 05 57 56 01 70